

## КУЛЬТУРА БЕЗПЕКИ ПРАЦІ ТА МЕНЕДЖМЕНТ CULTURE OF LABOR SAFETY AND MANAGEMENT

*В.Ф. Райко, Є.О. Семенов, О. Г. Янчик*

*Національний технічний університет “Харківський політехнічний інститут”*

**Анотація.** Обґрунтовано доцільність підвищення культури безпеки праці в сучасних умовах в Україні.

**Ключові слова:** культура безпеки праці, охорона праці.

**Аннотация.** Обоснована целесообразность повышения культуры безопасности труда в современных условиях в Украине.

**Ключевые слова:** культура безопасности труда, охрана труда.

**Annotation.** The expediency of raising the safety culture in modern conditions in Ukraine is justified.

**Keywords:** safety culture, labor protection.

**Вступ.** Ставши на початок шляху “сталого розвитку” Україна прийняла на себе чималий виклик, насамперед, перед суспільством та державою. Ці виклики пов’язані з необхідністю змінювати модель поведінки самого суспільства, людини, всіх учасників трудового процесу, що, в свою чергу, потребує розв’язання масштабних багатопланових задач в державі.

**Актуальність.** При розробці моделі поведінки суспільства велике значення має врахування фактору змін у державі, суспільстві, які повинні відбутись в Україні, для досягнення стійкого “сталого розвитку”. Ці зміни стосуються, насамперед, культурних цінностей, духовно-культурного розвитку людського суспільства, модернізації соціальних відносин та ін. Інститутом економіки промисловості НАН України були проведені дослідження питання позитивних змін при виконанні соціально відповідальних дій щодо сталого розвитку в Україні. Встановлені позитивні зміни, які відбудуться при соціально відповідальних діях у реалізації принципів сталого розвитку

в країні, серед яких: дбайливе ставлення до навколишнього середовища, раціональне споживання і використання природних ресурсів – 65,8 %; соціальна, економічна й екологічна рівновага та розвиток – 57 %; зміцнення здоров'я населення, збільшення тривалості життя і трудової активності – 44,3 % [1]. Водночас, останнє - неможливе без зниження рівня професійної захворюваності, травматизму та смертності на виробництві. В економічно розвинених державах все більше приділяється уваги постановці та вирішенню питань культури охорони праці, яка є одним з найважливіших елементів управління підприємством [2].

**Культура безпеки праці та менеджмент.** Безпека праці та менеджмент, зазвичай, нерозривно пов'язані. Культуру охорони праці можна оцінити за двома основними параметрами охорони праці – місія охорони праці та залучення в охорону праці. Місія охорони праці – означає пріоритетність її в загальній місії підприємства. Залучення в охорону праці означає, що органи надзору та робітники спільно створюють атмосферу товариства в справі охорони праці на рівні цеху або відділу. Дослідники в типології культури безпеки виділяють чотири типи: а) культура пред'явлення претензій по травматизму; б) бюрократична культура безпеки; в) саморегуляція культури безпеки; г) інтеграція культури безпеки. Ті підприємства, яким притаманний високий рівень названих основних параметрів, можуть бути охарактеризовані як організації, з так званої, інтегрованої культурою охорони праці, де всі члени підприємства заохочені і зацікавлені у питаннях вирішення комплексних проблем охорони праці.

Залучення всіх робітників підприємства до управління інтегрованою культурою охорони праці в сучасних умовах потребує змін, насамперед, в менеджменті управління установи. Менеджмент вищої ланки підприємства повинен не тільки всіляко підтримувати та впроваджувати високу культуру безпеки праці, а бути особистим прикладом, що, в свою чергу, може потребувати коректив існуючих корпоративних правил.

Менеджери середньої ланки повинні більше заохочувати до активної участі в охороні праці менеджерів нижчої ланки та робітників. Для більш глибокого залучення до охорони праці всіх працівників необхідний зворотній зв'язок звичайних робітників з управліннями високого рангу – менеджерами високої ланки та керівництвом. Тобто, необхідно зусилля менеджерів по персоналу направляти на пошук шляхів залучення широкого кола працюючих до прийняття активної участі в управлінні охороною праці на підприємстві, а не бути відокремленою ланкою виробничого процесу.

**Висновок.** Підвищення культури праці на підприємстві будь-якої форми

власності буде сприяти розвитку культури безпеки як на виробництві, так і в цілому в суспільстві.

#### ЛІТЕРАТУРА

1. Діагностика стану та перспектив розвитку соціальної відповідальності в Україні (експертні оцінки): монографія / О.Ф. Новікова, М.Є. Дейч, О. В. Панькова та ін.; НАН України, Ін-т економіки пром-сті. – Донецьк, 2013. – 296 с.
2. О.Б. Горностай, О.В. Станіславчук Цінність культури охорони праці у виробничому процесі / О.Б. Горностай, О.В. Станіславчук // Науковий вісник НЛТУ України: зб. наук. праць. – Львів: РВВ НЛТУ України, 2012. – С. 376-381.